

# Vorming op maat

## van je buddy, je nieuwkomer en je werking

Wil je als beleidsmedewerker graag werken aan de visie op diversiteit in jouw gemeente of stad? Zoek je als vrijwilliger meer tools om een gelijkwaardige relatie tot stand te brengen? Hoe betrek je het perspectief van nieuwkomers in dit verhaal? En op welke manier kan dit bijdragen aan een duurzaam vrijwilligersbeleid?

Wij zijn een team van ervaren vormingswerkers en kunnen beleidsmedewerkers, vrijwilligers, studenten en docenten trajecten aanbieden waarin kan gewerkt worden aan eigen visie in omgang met nieuwkomers. Altijd vertrekkend vanuit de noden van de bestaande of startende groep. We bieden dan ook handvaten aan om mee aan de slag te gaan in je werking.

### Een greep uit ons aanbod

<b>vrijwilligers</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● vormingen ter ondersteuning</li><li>● eigen visie op diversiteit verkennen</li><li>● effecten van 'dode hoeken' op de nieuwkomers</li><li>● wat zijn micro-agressies en hoe kan je ze tegengaan</li></ul>
<b>vrijwilligers en nieuwkomers</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● traject van 3 sessies</li><li>● eerste sessie in aparte groepen: werken aan beeldvorming en verwachtingen</li><li>● volgende sessies: we creëren een veilige groep waarin beelden, verwachtingen, moeilijkheden in het traject met elkaar kunnen gedeeld worden</li></ul>
<b>opstart-traject</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Enkel voor vrijwilliger OF samen met nieuwkomers</li><li>● werken aan een gelijkwaardigheid-visie (p.37 'Buddywerking voor nieuwkomers')</li><li>● verwachtingen en doelstellingen scherp stellen</li><li>● een opvolg-vorming op een later moment ook mogelijk</li></ul>
<b>werking</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Denk je dat je werkingsteam ook baat kan hebben bij een vorming rond bovenstaande thema's? Ook altijd mogelijk</li><li>● Stilstaan bij eigen privileges en wat voor effect het kan hebben op je werking.</li><li>● Deelnemen als staf aan één van de sessies om verwachtingen en moeilijkheden terug te kunnen koppelen.</li></ul>

Dit zijn de eerste opties die we kunnen bieden. We werken altijd ervaringsgericht en op maat, wat betekent dat we voor en tijdens de vorming de ervaringen van deelnemers bevragen en vanuit hun concrete nood vertrekken om zo sterk bij de realiteit te kunnen blijven.

Zie je andere opties of ben je benieuwd naar meer? Stuur ons een mailtje: [info@motief.org](mailto:info@motief.org)