

MEERDAAGSE TRAINING

OMGAAN MET LEVENSBESCHOUWELIJKE ACTOREN IN EEN LOKALE BELEIDSCONTEXT

Levensbeschouwing kleurt niet alleen de stad. Ook in het welzijnslandschap zijn tal van organisaties met een (on)zichtbare levensbeschouwelijke inspiratie actief. Die realiteit gaat gepaard met heel wat spanningen, want voor velen is 'geloven' iets van vroeger en botsen we op vragen rond neutraliteit of diversiteit. Terwijl je als beleidswerker met zulke vragen wordt geconfronteerd, ontbreken de handvatten om je ten opzichte van die gevoeligheden professioneel te positioneren.

In deze meerdaagse training word je ondersteund bij het ontwikkelen van een sterke visie op het thema en krijg je instrumenten aangereikt die je in de eigen context kan toepassen en overbrengen op collega's. Tijdens deze opleiding versterken we niet alleen het bewustzijn over levensbeschouwelijke diversiteit, maar gaan we ook dieper in op bestaande kansen en conflicten tussen lokale overheden en levensbeschouwelijke organisaties. Via deze training willen we deelnemers op weg helpen naar betere contacten en samenwerkingen die deze knelpunten rond levensbeschouwing kunnen overstijgen.

De opleiding wordt gefaciliteerd door Motief vzw, vormingsinstelling met als expertise levensbeschouwing in de samenleving. Er wordt ook ruimte gemaakt voor inzichten uit SOLIGION, een onderzoeksproject dat de relatie tussen solidariteit en religie onderzoekt.

Deze vorming wordt verzorgd door Imane Hadra en Lieve D'haese van Motief vzw. Imane is islamologe en heeft een master wereldreligies. Ze werkte voordien als intercultureel bemiddelaar in Antwerpse ziekenhuizen en focust zich bij Motief op zingevingsvraagstukken in de samenleving.



Lieve is agoge van opleiding en werkte in diverse sectoren als facilitator van groepsleerprocessen. Bij Motief staat ze in voor methodiekontwikkeling en procesbegeleiding.



PROGRAMMA

Dag 1:

We starten de dag met het onderzoeken van onze meervoudig gelaagde identiteit om vervolgens stil te staan bij de eigen maatschappelijke positie, die van je contactpersonen en -organisaties en die van de organisatie waar je werkt. We gaan op zoek naar onze 'blinde vlekken' in het werken in een (super)diverse context en bekijken op welke manier machtsverhoudingen hier een spel in spelen. Tot slot onderzoeken we samen op welke manier neutraliteit in jouw werk relevant en wenselijk is.

Doel: Je bent bewust van de eigen maatschappelijke positie, wat neutraliteit betekent, en je kan 'blinde vlekken' opsporen.

Dag 2:

Tijdens de tweede dag onderzoeken we onze eigen positie t.o.v. geloof en levensbeschouwing want die visie kleurt jouw houding in het omgaan met mensen of organisaties die een heel andere overtuiging hebben dan jijzelf. In de namiddag gaan we aan de slag met de 'De Bril van het Verschil': een ervaringsgerichte oefening die snel opspoort met welke bril je naar diversiteit in de samenleving kijkt. Als laatste verdiepen we ons in hoe een actief pluralistische houding er in de praktijk kan uitzien.

Doel: Je bent je bewust van welke samenlevingsmodel jouw organisatie toepast en je weet hoe je actief pluralisme kan inzetten om recht te doen aan de diversiteit.

Dag 3:

Tijdens de derde bijeenkomst nemen de onderzoekers van SOLIGION ons mee in hun onderzoek omtrent de fricties, valkuilen en opportuniteiten van het samenwerken met levensbeschouwelijke (geïnspireerde) organisaties. We bekijken hoe je deze inzichten kan vertalen naar je eigen context.

Doel: Je krijgt inzicht in de onderzoeksresultaten van SOLIGION en hoe je ze kan inzetten in de praktijk.

Dag 4:

Tijdens de derde bijeenkomst gaan we aangereikte instrumenten toepassen op cases uit de eigen praktijk om jouw handelingsruimte als professional te verbreden. Je krijgt inzicht in nieuwe samenwerkingsmogelijkheden en we wisselen good practices uit in groep. Je bereidt een concreet actieplan voor om de opgedane inzichten toe te passen en in je eigen praktijk verandering te kunnen creëren.

Doel: Je kan situaties beter plaatsen en werken met verschillende handvaten om tot een succesvol resultaat te komen.

Dag 5:

Tijdens de laatste bijeenkomst blikken we terug op de geïmplementeerde actieplannen, en evalueren we de handvaten en technieken die je hebt meegekregen. Dit is een laatste intervisiemoment in groep, waarop ook de onderzoekers van SOLIGION hun eigen onderzoek kunnen verdiepen. We sluiten af met een evaluatie van het traject en een impactmeting.

Doel: Het verhelderen van opgedane inzichten en afgelegde proces. In groep terugblikken naar de gehele vorming en uitwisselen met collega's.



info@motief.org

015 200 301

www.motief.org

facebook.com/motief

[@motief_org](https://twitter.com/motief_org)

[nieuwsbrief](#)